

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Oktober 2018

Ny Start:

I forbindelse med OK18 blev der ud over undersøgelseskommissionen og lønstigningerne lavet et samarbejdsrapport, "Ny Start". Samarbejdet er KL og LC/DLF's ønske om i samarbejde at styrke arbejdsmiljøet, lærernes professionelle kapital, sætte fokus på god undervisning og kompetent ledelse.

"Ny start" samarbejdets aktiviteter er bl.a.:

- Undersøgelse af hvilke elementer, der vil kunne påvirke rekruttering og fastholdelse positivt, herunder arbejdstidsregler.
- Kortlægning af initiativer, der kan sikre nyuddannede en god start i lærerlivet, herunder gennem arbejdstidsregler og ved at vurdere behovet for justeringer af læreruddannelsen og tilrettelæggelse af praktik.
- Undersøgelse af, hvordan det lokale samarbejde mellem ledelse og TR kan styrkes.
- Iværksættelse af andre initiativer, såsom afdækning af bureaukrati og overstyring, anvendelse af viden fra forskning og fokusering på kerneopgaven og godt forældre-samarbejde.

Budgetforlig i Ishøj Kommune:

I Ishøj Kommunes budgetforlig for 2019 kan man læse følgende: "*Der optages forhandling med Ishøj Lærerkreds om indgåelse af en fleksibel aftale på tjenesteområdet.*"

Kredsstyrelsen vil drøfte, hvad vi mener en sådan aftale kan indebære, og vi vil se frem til de kommende forhandlinger.

Kredssweekenden:

Programmet for kredssweekenden d. 26.-27. januar 2019 er ved at blive udarbejdet, men vi kan allerede nu løfte sløret for, at vi får besøg af Anders Bondo og Per Fibæk Laursen. Så vær klar når tilmeldingen åbner i midten af november.

40 års jubilæums reception:

Tiden går og Ishøj Lærerkreds har i år 40 års jubilæum, hvilket vi markerer med en reception fredag d. 23. november i multisalen på Gildbroskolen fra kl. 15. Mere information følger snarest, men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Opfølgning på 3 i 1 måling:

I foråret har alle medarbejder i Ishøj Kommune besvaret et spørgeskema om trivsel, psykisk arbejdsmiljø og lederevaluering.

Alle arbejdspladser har udarbejdet en opfølgende handleplan med udgangs-

punkt i de lokale forhold. Det er man godt i gang med at arbejde med lokalt. I HovedMED har vi set på hvilke områder, der vil være relevante at vælge som indsatsområde for hele kommunen.

Der var især et område, som mange scorer lavt på, nemlig "feedbackkultur". Der vil komme mere om hvordan alle i Ishøj Kommune kan arbejde med dette.

Lærerne i Ishøj er varslet ferie i efterårsferien:

Det betyder, at man kan have ret til dagpenge fra A-kassen, hvis man ikke har optjent ret til fuld løn under ferien.

Hvis man ikke har været i et ansættelsesforhold i hele kalenderåret 2017, har man ikke optjent ret til løn under ferien.

Da lærerne er kollektivt varslet på ferie, er man forhindret i at arbejde og har derfor ret til understøttelse.

Man skal henvende sig til DLF-a **inden** ferien begynder – dette gøres elektronisk.

Løntjek i uge 46 og 47:

I uge 46 og 47 har alle fagforeninger fokus på løntjek for at sikre sig, at der udbetales korrekt løn.

Print eller send din lønseddel til din tillidsrepræsentant, der i samarbejde med Kredskontoret kontrollerer de indleverede lønsedler.

Der kan opstå fejl omkring de særlige tillæg ved lejrskole, ved lærerstuderende i praktik, undervisning i dansk som andetsprog.

Disse tillæg skal fremgå af 1. side på lønsedlen – side 2 beskriver sammensætningen af den faste månedlige løn.

Lønregulering:

Den 1. oktober 2018 steg lønningerne, som følge af OK18. Det er den anden af i alt 7 lønstigninger inden 31.3.2021.

Næste lønstigning er 1. april 2019, hvor fritvalgstillægget ligeledes stiger til 0,83 %.

Over de næste 3 år vil lønningerne stige ca. 6,5 %

***Ishøj Lærerkreds
afholder
generalforsamling:
Onsdag den 20. marts 2019
kl. 16.15 på Vejlebroskolen***

***Husk at notere i
kalenderen, at
Ishøj Lærerkreds
afholder medlemskursus
for aktive
medlemmer den
26. – 27. januar 2019
på Frederiksdal.***

**Kom forbi til nogle
hyggelige timer fre-
dag den 23. novem-
ber, hvor vi fejrer
kredsens
40 års jubilæum.**