

Barsel

Underretnings- og varselspligt

Arbejdsgiveren skal på bestemte tidspunkter have meddelelser om påbegyndelse af orlov og genoptagelse af arbejde mv.

Moderen

Meddelelse om graviditet

Som gravid skal du senest 3 måneder før forventet fødsel give din arbejdsgiver besked om dette. Samtidig skal du meddele din arbejdsgiver, om og hvornår du agter at påbegynde din barselsorlov.

Genoptagelse af arbejde

Senest 8 uger efter fødslen skal du meddele din arbejdsgiver, hvornår du genoptager dit arbejde.

Faderen/medmoderen

2 uger inden for 14 ugers perioden

4 uger før forventet fødsel skal du underrette din arbejdsgiver om, at du vil anvende din ret til op til 2 ugers fravær i forbindelse med barnets fødsel. Varslet skal indeholde oplysning om både fraværets begyndelsestidspunkt og længde.

Brug af 32 uger inden for de 14 uger

4 uger før du ønsker at benytte dele af de 32 uger inden for de første 14 uger (altså samtidig med at moderen er på orlov), skal du underrette din arbejdsgiver om begyndelsen og længden af fraværet.

Moderen/faderen/medmoderen

Anvendelse af de 32 uger

8 uger efter fødsel skal du og faderen meddele jeres arbejdsgivere, om I ønsker at anvende de 32 uger eller dele heraf, samt hvornår fraværet begynder og ender. Dvs. at der på dette tidspunkt skal være taget stilling til fordeling af barselsorloven imellem jer som forældre, evt. forlængelse af orlovsperioden og evt. udskydelse af barselsorlov.

Ledelsen orienteres efter følgende tidsplan:

