

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

December 2019

Kære kollegaer

Julemåneden er skudt i gang og i den anledning kommer der her en Isflugl, der samler op på de sidste par måneder, som har været spækket med opgaver.

Kongres 2019:

1.-3. oktober blev der afholdt kongres, hvor periodeforhandlingerne og Ny Start, Gearet til fremtiden, Folkeskoleidealet og formand og næstformandsvalget var på programmet.

Efter en flot beretning af Anders Bondo, var Jacob Bundsgaard, Lizette Risgaard og Pernille Rosenkrantz Theil gæstetalere. Samlet for de 3 gæstetalere kan siges, at det handlede om lærernes mangel på en arbejdstidsaftale og en understregning og anerkendelse af lærernes arbejde. Samarbejdet som løsning på folkeskolens problemer blev pointeret og en indrømmelse af, at forløbet i 2013 ikke var et kønt forløb, og at regeringen bærer et ansvar for en ny start – uden dog at undskylde.

Det var flotte ord, men som det blev påpeget af en kollega fra Albertslund, så skal der handling bag ordene i form af blandt andet en arbejdstidsaftale og flere lærere på gulvet.

Folkeskoleidealet blev præsenteret og er internt slået stort op og fik flotte ord med på vejen af forskere og politikere

og skal bruges som lærernes bud på, hvilken vej folkeskolen skal bevæge sig. Politisk har der været stor interesse for Folkeskoleidealet fra KL såvel som folketinget. Derimod får det nok aldrig samme bevågenhed blandt kollegaerne på gulvet, og det skal også mest af alt ses som et politisk papir, der skal bruges i det videre arbejde med at flytte folkeskolen.

Herudover blev der lavet vedtægtsændringer der betyder, at kredsene på generalforsamlingerne kan beslutte at afholde generalforsamling hvert 2. år.

Det altoverskyggende emne til kongressen var dog kampvalget til næstformandsposten, idet det reelt set havde udviklet sig til et formandsvalg, idet Anders Bondo havde stillet som ultimatum, at han kun ville være formand med Dorte Lange ved sin side. Dette affødte skarpe reaktioner fra de delegerede til kongressen, idet det blev oplevet som udemokratisk og en svækkelse af Dorte Langes kandidat.

Resultatet endte 163-130 i Dorte Langes favør mod Morten Refskov og kongressen blev afsluttet med, at Anders Bondo erkendte, at der ligger et arbejde med at samle den splittelse valget har skabt.

Møde med undervisningsministeren:

Umiddelbart efter folketingsvalget i juni tog den nyudnævnte undervisningsminister kontakt til Anders Bondo med ønsket om at besøge de lokale kredse i Danmarks Lærerforening for at få en dialog og inputs på, hvor lærerne oplever, at skoen trykker ude i virkeligheden på skolerne.

På denne baggrund er der blevet arrangeret 6 regionale møder, hvor kredsene mødes med undervisningsministeren.

Vi deltog fra Ishøj med to repræsentanter og fortalte om udfordringen med inklusion, de lange skoledage og sammenhængen mellem forberedelsestid og kvalitet i undervisningen.

Ministeren var lyttende og anerkendte de udfordringer, som lærerne står med og i særdeleshed, at inklusionsopgaven er en udfordring, som hun også skal kigge efter. Afslutningsvis slog hun dog også fast, at hun er for de lange skoledage, så træerne vokser nok ikke ind i himlen trods alt.

Finansloven:

I den netop vedtagne finanslov er der sat penge af til folkeskolen, hvor der i 2020 afsættes 275 mio. kr. stigende til 800 mio. kr. i 2023. Dette giver kommunerne mulighed for at ansætte flere lærere i 2020, og derudover kan der ansættes flere lærere fra de midler, der afsættes til at styrke den understøttende undervisning.

Det er langt fra nok til at rette op på de store besparelser, der har været de forgangne år, hvor der siden 2009 er blevet 18 % færre lærere - 9.700 stillinger, og tilsvarende kun 8 % færre elever, samtidig med at skoledagen er forlænget og mængden af opgaver er steget.

Det er dog et positivt signal, at der nu tilføres penge til folkeskolen og vi forhåbentlig kan få vendt udviklingen og få flere lærere ude på skolerne, såfremt det er muligt at kunne rekruttere nye lærere.

Netop de kommende periodeforhandlinger kan man af gode grunde ikke aflæse, om der er sat penge af til, men hvis man vil kunne rekruttere lærere bliver en arbejdstidsaftale afgørende, hvis man vil kunne hive lærere tilbage fra privat og friskoler, og lærere der helt har forladt skoleområdet grundet arbejdsvilkårene.

Hvordan finansloven vil påvirke folkeskolerne i Ishøj kendes ikke på nuværende tidspunkt, men med 16,6 % færre lærere fra 2009 til 2018 i Ishøj Kommune, vil ekstra lærerstillingen være tiltrængt såvel som en arbejdstidsaftale, vil være med til at afhjælpe rekrutteringsproblemerne.

Lærerkommissionen:

Netop manglen på en arbejdstidsaftale, skal Lærerkommissionen komme med forslag og anbefalinger til d. 16. december. Den 17. december samles tillidsrepræsentanter fra hele landet i Odense, hvor kommissionens arbejde fremlægges, hvorefter der skal være periodeforhandlinger i foråret.

I den forbindelse vil der i begyndelsen af det nye år blive afholdt faglige klub møder, hvor kommissionens anbefalinger og forslag forklares, såvel som den videre proces.

Der er ingen, foruden kommissionen, der ved hvad der fremlægges, men forventningen er ikke, at der kommer en endelig pakke med maksimalt timetal, hegn om forberedelsestid og tid på øvrige opgaver, selvom vi kunne ønske

det. Derimod er forventningen, at der kommer mere generelle anbefalinger, som parterne KL og LC skal forsøge at forhandle ud fra.

Ny-Start:

Det bringer os videre til "Ny Start" i Ishøj Kommune, hvor kreds og kommune netop har sendt en tilbagemelding til KL og DLF om status på dette samarbejde.

Konkret skulle vi melde tilbage på initiativer vedr. professionel kapital, lokalt samarbejde-TR, skoleledere, kreds og forvaltning og initiativer vedr. rekruttering og fastholdelse.

Kort fortalt er status, at det indtil videre har resulteret i, at Ishøj Lærerkreds nu har regelmæssige dialogmøder med Centerchef Susanne Poulsen og pt. har afholdt et Ny Start møde med skolernes tillidsrepræsentanter, skolelederne, kreds og forvaltning om opgaveoversigterne og rekruttering og fastholdelse. Dette har afstedkommet, at der på skolerne skal/eller er udarbejdet mentorordninger for nye lærere samt at kreds og forvaltningen afholder et "Ny lærer i Ishøj Kommune" møde.

En egentlig arbejdstidsaftale er vi stadig ikke nærmere om end det endnu en gang er nævnt i budgetforliget, som tjenestetidsaftale for lærerne.

Udmeldingen har siden 2018 været, at man ønskede at afvente kommissionens anbefalinger før man i Ishøj vil forhandle en lokalaftale.

Nu kommer den lige om lidt og derfor er der aftalt et nyt "Ny Start" møde med forvaltningen, hvor tillidsrepræsentanterne, skolelederne, forvaltning og kredsen vender det nuværende administrationsgrundlag og kommissionens anbefalinger i forhold til, hvilke muligheder og udfordringer vi oplever, så vi har et fællesbillede og virkeligheden.

Herudover starter vi i kredsstyrelsen i januar en proces, hvor vi drøfter, hvad en lokalaftale skal løse og hvilke elementer, den skal indeholde for at lykkes med dette.

Budget 2020:

I de netop afsluttede budgetforhandlinger endte besparelserne på vores område, hos talehørerekonsulenterne, at blive taget af bordet efter budgetkonsultation i HovedMED samt hørings svarene fra LokalMED. Herudover blev der taget besparelser af bordet på børneungeområdet, således at der samlet set blev fjernet en tredjedel af sparekataloget.

Samlet set endte budgettet med et overskud, hvilket kan lyde mærkeligt, idet man valgte at spare, men det skyldes, at man i de kommende år forventer store underskud, der primært skyldes etableringen af Brohuset og den socioøkonomiske udvikling samt usikkerhed om udligningsreformen, der forventes fremlagt i februar.

Det var et enstemmigt byråd der vedtog budgettet og i den forbindelse fik DF indført en trivselsrapport, der skal undersøge trivslen blandt eleverne i indskolingen for at undersøge konsekvensen af de lange skoledage, som man i Ishøj ikke har ønsket at forkorte i fuld udstrækning for de mindste, som justeringen af folkeskolereformen tidligere på året gav mulighed for.

Herudover talte Merete Amdisen i sin fremlægning af budgettet om en tjenestetidsaftale for lærerne, hvilket SF også betonedede. Man var opmærksomme på, at man i Ishøj, som i resten af hovedstadsområdet, står over for rekrutteringsvanskeligheder nu og de kommende år inden for SOSU, pædagog og lærerområdet.

I den forbindelse blev det ytret, at man i Ishøj ikke kunne være for ambitiøse, hvilket vi er spændt på kommer til udtryk i forhandlingerne om en lokalaftale for lærerne i Ishøj Kommune.

Løn-tjek:

Vi har netop afsluttet årets løn-tjek og på alle skoler er der fundet noget i lønsedlerne, der har/skulle rettes. Det har primært drejet sig om erfaringsdato, undervisningstillæg og funktions-tillæg.

Der er nu rettet op på fejlene og de berørte kollegaer kan forvente at få tilbagebetalt de manglende lønkroner med den kommende decemberløn. Samlet set drejer det sig om et beløb på ca. 70.000 kr.

Hvis man ikke nåede at komme forbi til løn-tjek på skolerne, er man altid velkommen til at sende en lønseddel til kredskontoret til tjek.

Medlemsarrangement:

Der kommer i løbet af december indbydelse til et medlemsarrangement fredag d. 6. marts 2020, hvor Abdel Aziz Mahmoud kommer og holder et foredrag om integration på Strandgårdskolen.

Lønstigning:

Med januar-lønnen kommer der en lønstigning, som aftalt i OK-18.

HS-valg:

Valget til hovedstyrelsen er afsluttet og i Ishøj kom vi op på en samlet stemmeprocent på 48,86 %. På landsplan kom man op på imponerende 58,23 %, hvilket er det højeste siden 1983!

Vi fik 3 ud af 4 kandidater ind fra vores område, idet Morten, Anders og Susanne kom ind. Desværre, og noget overraskende kom Jeanette Sjøberg ikke ind, hun manglede blot 200 stemmer. Når det så er sagt er 3 kandidater godkendt og det samme antal, vi havde i Hovedstaden Vest i sidste periode.

Vi takker for jeres deltagelse og der kommer præmier ud til Kirkebækskolen, der havde højeste stemmeprocent blandt skolerne med 77,78 % samt Ishøj Rådhus der vandt over CBF.

Bisidder:

Hvis I bliver indkaldt til samtale med jeres leder kan det være klogt at få en bisidder med til samtalen. Man kan frit vælge, hvem man ønsker, der skal bisidde en, men vi anbefaler, at man tager sin tillidsrepræsentant med eller alternativt arbejdsmiljørepræsentanten.

***Ishøj Lærerkreds
afholder generalforsamling:
Onsdag den 18. marts 2020
kl. 16.15 på
Vejlebroskolen***

***Ishøj Lærerkreds
afholder medlems-
kursus for aktive
medlemmer den
17. – 18. april 2021***