

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

November 2020

Kære kollegaer

Efteråret har meldt sin tilbagekomst og det samme har Corona, der forståeligt fylder meget i hverdagen, hvor flere elever, klasser og medarbejdere sendes hjem.

Vi er løbende i dialog med tillidsrepræsentanterne, hovedforeningen og kommunen omkring situationen, hvor vi bringer jeres bekymringer og ønsker videre.

I Ishøj Kommune vælger man at lægge sig helt op ad myndighedernes retningslinjer og fraviger ikke fra disse. Det betyder, at når der f.eks. står, at møder og skolehjemsamtaler fortsat kan afholdes, så er det udmeldingen, og at man ikke fraviger fra disse eller laver tillæg i restriktioner.

Det afholder os dog ikke fra at tage bekymringerne videre om f.eks. afholdelse af fysiske møder på tværs af årgange med videre.

Hver gang der er smittede på skolerne er skolelederne i kontakt med Centerchefen og koordinerer i forhold til gældende retningslinjer. Centerchefen er ved behov i dialog med kommunens kontakt til Styrelsen for patientsikkerhed, der vejleder kommunen om f.eks. udbrudshåndtering, og om hvorvidt man skal hjemsende elever og medarbejdere.

Generelt er det vigtigt, at kommunen får kommunikeret klart ud, så vi ved, hvorfor man gør som man gør, idet manglende viden og forståelse skaber uro på skolerne. Det gør vi dem løbende opmærksomme på i de dialoger vi har såvel som i hovedudvalget.

Idet Ishøj Kommune følger de centrale udmeldinger, er vores kontakt til hovedforeningen væsentlig, idet der her er løbende kontakt med undervisningsministeriet og sundhedsstyrelsen.

Seneste eksempel på dette har været i forhold til brugen af visir og aktuelt arbejdes der på, at man forholder sig til prøverne i valgfag såvel som de ordinære prøver, der må forventes at blive påvirket, hvis vi går ind i en vinterperiode med samme smittetryk.

Lokalforhandlinger.

Foruden Corona-situationen står vi over for et forhandlingsforløb, som vi har sendt en video og spørgeskema ud om til børnehaveklasselederne og lærerne, idet vi ikke kan komme ud til møder med mere end 10 deltagere, da det er Danmarks Lærerforenings politik.

En høj svarprocent på spørgeskemaet vil være et godt værktøj i den videre proces, så en opfordring til, at I i en travl hverdag får besvaret det.

Kredsstyrelsen bruger den viden, de har fra jeres hverdag samt undersøgelsen.

Når vi ved, om der kan landes en aftale, vil I høre nærmere.

Budget 2021.

I den forgangne periode landede Ishøj Kommune deres budget, der for første gang i mange år var et positivt resultat som følge af udligningsreformen, hvor Ishøj Kommune fik tildelt flere penge end tidligere år og også flere end forventet i første omgang.

Den nye udligningsreform betyder, at kommunerne kan planlægge mere langsigtet, idet tallene er kendt i flere år og gerne skulle give færre udsving og dermed give mere ro på budgetterne.

I forbindelse med budgettet sendte vi hørings svar, hvor vi bl.a. ønskede, at man rullede tidligere års besparelser tilbage, styrkede den tidlige indsats og bl.a. genindførte tosprogs koordinatorerne og familieklasserne. Sidstnævnte gives der mulighed for i det nye budget. På hjemmesiden kan du læse hele hørings svaret.

Lærermillionerne.

Ishøj Lærerkreds har haft fat i forvaltningen såvel som hovedforeningen i forhold til "Lærer millionerne", der blev tildelt til lærere rundt om i kommunerne. I Ishøj betød dette, at der blev tilført 1,1 mio. kr. til ekstra lærere, der fortrinsvis skulle gå til faste stillinger. I den forbindelse har forvaltning og politikere valgt at fordele midlerne ud på skolerne ud fra antallet af elever, hvilket dermed gør det svært at veksle pengene til ekstra lærere og dermed mindske arbejdsbelastningen mærkbart. Vi har i den forbindelse påpeget at det er vores vurdering, at midlerne vil opfylde intentionerne, hvis man prioriterer midlerne på færre skoler.

Forklaringen på kommunens valg er, at aftalen ikke tydeligt angiver, hvordan midlerne skal udmøntes og at midlerne ikke er faste i årene fremadrettet, hvor med de vurderer, at der risikerer at komme overtal af lærere.

Denne vurdering er vi ikke nødvendigvis enige i og har bedt hovedforeningen arbejde på, at man er opmærksomme på dette centralt og vi følger op på dette til næste år.

Lønstigning og Løntjek i uge 47 og 48.

Med oktober-lønnen kom sidste lønstigning fra OK18, der ca. svarer til 200 kr.

Der har de sidste mange år været tradition for, at vi afholder løntjek ude på skolerne i uge 45 og 46. Corona-situationen besværliggør dette, så derfor afholder vi Løntjek i uge 47 og 48, hvor I opfordres til at sende jeres lønseddel til 018@dlf.org

Når I sender jeres lønseddel bedes I samtidig kontrollere erfaringsdatoen på side 2.

Vi ved det er en svær tid for alle og I skal vide, at de tilbagemeldinger vi får er, at jeres indsat er påskønnet fra hovedforeningen, kommunen og forældre og elever.

