ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

April 2022

Kære kollegaer

Påskeferien nærmer sig og til at gå på velfortjent ferie, kommer her en Isfugl.

Dygtigt skolevæsen:

I den senere tid er anerkendelsen af jeres indsats i skolevæsenet taget til.

Skolernes kvalitetsrapport viste således stor fremgang målt på karakterer og ligeledes i en anden rapport der viste, at skolevæsenet i Ishøj havde bedste løfteevne, når man måler socioøkonomisk på karaktererne.

Det er dejligt, at det store arbejde der præsteres hver dag i skolevæsenet af børnehaveklasseledere, lærere og konsulenter også kan ses i karaktererne og anerkendes. Forhåbentlig husker man dette fremadrettet, når vi taler om budget og ikke mindst rekruttering og fastholdelse i relation.

Læse mere her:

https://ishoj.dk/aktuelt/nyheder/ishojs-skoler-leverer-flotte-resultater-i-ny-rapport/

https://www.tv2lorry.dk/alleroed/ishoejs-skoleelever-overrasker-positivt-saadan-klarer-de-unge-sig-i-din-kommune?fbclid=IwAR38RlCIwTgv07E-30JM-Llme5CKqyoSPBYLpcfXPMfxvCiKMzVqA1LJ_8Y

Ukrainske flygtning:

Som beskrevet i den mundtlige beretning på generalforsamlingen, står vi, foruden den aktuelle situation med krig i Ukraine, over for at skulle modtage ukrainske flygtninge.

Ishøj Kommune har hidtil været en 0-kommune, hvilket har betydet, at vi i Kommunen hidtil ikke har skulle modtage flygtninge. Det har man i byrådet valgt at gøre alligevel for at tage del i den fælles opgave.

Antallet er endnu uvist og første udmelding var, at kommunen skulle modtage 20 ukrainere. Dette tal er steget i takt med udviklingen i flygtningestrømmen er taget til, og det sidste tal, vi blev præsenteret for, var op mod 400.

Hvor mange af de flygtninge, der kommer, er børn i skolealderen er uvist. Indtil nu er det besluttet, at eleverne skal være i modtageklasserne på Gildbroskolen, men hvor og hvordan man vil håndtere opgaven, hvis der kommer op til 400 flygtninge, er der endnu ikke taget stilling til. Dette følger vi naturligvis tæt.

Løntjek og Fritvalgsordning:

Vi har netop afholdt løntjek, hvor vi har været rundt på alle driftssteder og har gennemgået lønsedler og talt om, hvordan lønnen er sammensat og ikke mindst talt om, hvad der fylder i hverdagen.

Vi fandt i år ca. 30.000 kr., der primært skyldes fejl i lønsystemet i form af manglende tillæg.

Man kan altid kontakte Ishøj Lærerkreds for at få forklaret eller gennemgået sin lønseddel, så fik du det ikke gjort, er du som altid velkommen til at ringe eller skrive.

Som et resultat af OK21, hæves fritvalgs-ordningen for alle på vores overenskomst fra 0.83% til 1,38% pr. 1.4.2022, hvilket kan ses på lønsedlen fra april måned. Det frie valg er om man ønsker at få det udbetalt eller indbetalt på sin pensionsordning.

Gør man ikke noget udbetales det automatisk og ønsker man at få det indbetalt på sin pension, skal man sige det til den lønansvarlige sekretær. Beløbet er, afhængig af, hvor man er i sit lønforløb på ca. 300 kr. før skat og stiger ca. 200 kr., så står man ikke og mangler det beløb i hverdagen, kan det være en ide at indbetale det, idet det med renters rente kan blive til en del over et arbejdsliv.

Børnehaveklasselederne steg ligeledes en smule 1.1.2022, idet det årlige grundlønstillæg steg med 2000 i 00-niveau.

Den næste overenskomstmæssige lønstigning kommer 1.oktober, hvor den største lønstigning i denne overenskomstperiode effektueres. Dette vil kunne ses på lønudbetalingen 1. november.

Budget:

Planlægningen af næste budgetår, 2023, er så småt begyndt i kommunalbestyrelsen. Vi har med det nye byråd fået aftalt, at vi deltager sammen med de andre faglige organisationer til budgetseminariet, så vi får større indsigt og forhåbentlig har mulighed for at kvalificere deres beslutninger tidligt i processen og dermed undgå unødig uro i organisationen.

Det første budgetseminar, der giver et forsigtigt estimat af rammen for 2023 viser, at kommunen, som konsekvens af den demografiske udvikling i kommunen, hvor vi får dobbelt så mange 80+ årige som på landsplan står over for at skulle skabe et rådighedsbeløb på 20-30 mio. kr.
Ishøj Kommune har som sådan penge nok i kassen, men servicerammen, det beløb staten dikterer kommunen må bruge, er ikke stort nok til at dække.
Byrådet har derfor i denne uge besluttet, at der i første omgang skal laves et rådighedskatalog på 20 mio. kr., hvor skole og daginstitutions-området skal finde 8 mio. Det er selvsagt et stort beløb og vi er frem mod det endelige budget, der vedtages i efteråret, idet de gode resultater som er skabt på vores område, vil være svære at bibeholde, hvis så store besparelser realiseres.

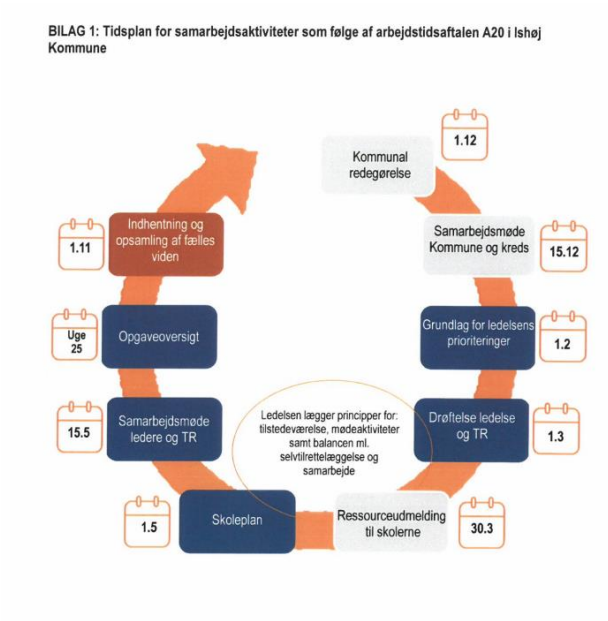
Der er dog stadig lys i mørket, idet der bliver afgørende for det endelige budget, bliver kommunernes økonomiaftale med Finansministeriet, der skulle lande til juni. I tillæg til dette har finansministeren fremlagt, at man gerne ser, at budgetloven suspenderes pga. situationen i Ukraine, hvormed det kan være muligt at køre med underskud på de offentlige finanser, hvilket vi kan håbe bliver en midlertidig redning.
Den endelige redning på de udfordringer vi i Ishøj ser ind i, altså at antallet af 80+ årige stiger kraftigt i de kommende år er, kan være Velfærdsloven. Forhandlingerne af denne lov er udskudt til efteråret, hvor udspillet er, at økonomien skal følge med demografien, hvilket er den store udfordring hos os og på landsplan.

Planlægning af næste skoleår:

Vi er nu på den tid af året, hvor skolerne har fået deres økonomiske tildeling og skolelederne kan begynde at forberede planlægningen af næste skoleår.
I den forbindelse løber samarbejdshjulet, der er et resultat af A20 og lokalaftalen. Det har den konsekvens, at skolelederne skal drøfte planlægningen af kommende skoleår og på den baggrund udgive og præsentere sin skoleplan for lærerkollegiet, der her har mulighed for at kvalificere den ved at stille spørgsmål og forslag til den.
Det er intentionen med A20, at det samlede lærerkollegie får større indsigt og indflydelse på skoleudviklingen, og det er således vigtigt, at få afholdt et godt samarbejdsmøde, hvor vi alle sammen kan bidrage med vores spørgsmål og tanker om det kommende skoleår.

Når skoleplanen er fremlagt begynder arbejdet med opgaveoversigterne og det er i den forbindelse vigtig at påpege, at der er en dobbelt forpligtigelse fra ansatte og lederne til at få taget snakken om opgaveoversigten. I den forbindelse opfordrer vi til, at man som værktøj til den samtale kigger på, hvor meget resttid man har, der ikke er afsat til undervisning, forberedelse og tidsestimerede opgaver og selv estimerer, hvordan man tænker at budgettere med den resterende tid til de ikke estimerede opgaver på opgaveoversigten.

Tillidsrepræsentanterne kommer i den forbindelse til at afholde faglig klub møder, hvor man sammen kan drøfte skoleplan og samtalen om opgaveoversigten og vi vil kraftigt opfordre til, at man prioriterer dette, idet jeres mulighed for indflydelse på næste skoleår ligger her i.



Pensionsaften:

Vi måtte i vinter udskyde vores planlagte pensionsaften og vi har sendt indbydelse ud om en ny d. 19. maj kl. 17 på Vejlebroskolen. Uanset alder opfordres I til at tilmelde jer, idet en stor del af vores løn indbetales på LP Pension. Særligt yngre kollegaer opfordres til at komme og høre, hvad I kan gøre i dag, hvis I ikke ser jer selv arbejde til I er 72, hvilke forsikringer i har som en del af pensionsordningen og ikke mindst, hvad I kan forvente at få udbetalt.
Man er velkommen til at tage sin bedre halvdel med, hvis man gerne vil det.

Med denne afsluttende opfordring ønskes I alle en forrygende påskeferie 😊