

ISFUGLEN

Aktuel orientering fra Kreds 18

Oktober 2024

Kære Kollegaer

Vi håber I er kommet godt ind i efteråret og har fået en god start på skoleåret. I denne Isfugl kan du læse om:

- Medlemsarrangementer
- Lærernes Dag
- Evaluering af Læringsdagen
- Budget 2025
- Evaluering af lokalaftale og sidste skoleår

Medlemsarrangementer.

I foråret sendte vi et spørgeskema ud til jer om, hvad I efterlyste af medlemsarrangementer i henhold til foreningens vedtægter.

Kredsstyrelsen kunne konkludere, at der både var ønske om et større arrangement på Frederiksdal og mindre arrangementer og vi har derfor truffet beslutning om, at vi vil prioritere at afholde medlemsweekend på Frederiksdal igen hvert 2-3 år og fortsætte med at lave mindre arrangementer i Ishøj, hvor vi vil forsøge at lave det sammen med LB Forsikring og L&S Bank som DLF er medejere af om som kan være medfinansierende.

Så sæt allerede nu kryds i kalenderen d. 27.-28. september 2025, hvor vi afholder medlemsweekend igen!

Overordnet vil kredsstyrelsen arbejde videre med, hvilke arrangementer vi kan lave, der styrker fællesskabet på tværs af skolevæsenet.

Helt konkret har vi mandag d. 6. oktober Biografarrangement for også at markere Lærernes Dag.

De sidste par år har der været stor tilslutning med op til 70 deltagere. I år er der knap så mange tilmeldte, så har du ikke tilmeldt dig endnu, så skriv fluks til os på 018@dlf.org og tag gerne fat i en eller flere kollegaer. Se indbydelse [hér](#)

Arrangementer afholdes sammen med LB Forsikring og L&S Bank, der er medfinansierende og som inden filmen har et kort oplæg og en quiz, hvor der kan vindes præmier.

Lærernes Dag.

Fredag d. 4. oktober markerer vi sammen med Ishøj Kommune FN's internationale Lærerdag og der vil fra kl. 10-12 blive kørt kage ud på skolerne og til konsulenterne.

Herudover har vi kunnet søge om midler i forbindelse med at DLF fylder 150 år i år og derfor kommer der også en lille gave med ud til jer for at kunne fejre jer og foreningen på samme tid.

Evaluering af Læringsdag.

Vi deltog sammen med den øvrige planlægningsgruppe i evalueringen af Læringsdagen i august, som var et resultat af vores eftermiddag for to år siden. Helt overordnet var besvarelserne fra de udsendte spørgeskemaer positive og konklusionen var ligeledes fra kredsstyrelsen, at det var en god dag, der var blevet oplevet som meningsfuld.

Vi afventer nu om centerchefen ønsker vi skal gentage det næste år, men indstillingen fra planlægningsgruppen var at gentage det. Forventningen er, at vi i så fald igen er med i planlægningen af denne og igen vil arbejde for, at den skal opleves som meningsfuld og ud fra et emne, tage udgangspunkt i, hvad I efterlyser.

Budget 2025.

Forrige weekend kom der hvid røg op fra rådhuset, idet alle partier undtagen et havde indgået et budgetforlig for 2025.

Der er realiseret 10,6 mio. fra sparekataloget, hvoraf der er realiseret 300.000 kr. årligt på vores område stigende til 900.000 de følgende år.

Dermed har vi undgået de store spareforslag, der var i sparekataloget på vores område, hvilket er positivt.

De vedtagne besparelser går på investering i lokale specialundervisningstilbud, som er en del af strategien Stærke Fællesskaber, hvor man vil oprette lokale tilbud til elever, der fremover ellers ville blive visiteret til private tilbud, samt på at effektivisere ekstern synskonsulent bistand.

Af de midler man tilføjer vores center til at lave lokale specialundervisningstilbud, der skal dække alt fra uddannelse, kompetenceudvikling, ressource team mm. forventes det, at der kommer 850.000 kr. næste år stigende til 2.100.000 kr. de næste år for hver 5 lokale pladser, der oprettes i kommunen. Dette kommer vi naturligvis til at følge op på løbende politisk og i forvaltningen mhp. hvordan det udmøntes og opleves af jer.

Herudover er følgende prioriteret på vores område:

- Obligatorisk gruppevejledning (8./9. klasse)
- Forundersøgelse af frokostordning til skoleelever
- Pulje til musikundervisning for elever i specialklasser

Og så vil man det kommende år følge op på to-lærer ordningerne i B&U og bedt HovedMED kigge videre på de tillidsvalgte vilkår, idet de faglige organisationer, herunder os påpeger, at der ikke er tilstrækkelig tid til opgaven for de kollegaer, der er valgt til at repræsentere jer.

Evaluering af lokalaftale og sidste skoleår.

Vi har siden 2021 haft en lokalaftale på arbejdstid i Ishøj Kommune, og der er nu gået 3 år siden den gang og i den forbindelse har kredsstyrelsen besluttet, at vi vil evaluere aftalen med kommunen og vi afventer nu en plan for, hvordan vi griber dette an. Da aftalen blev indgået, var det på baggrund af jeres inputs i en spørgeskemaundersøgelse, hvor I skulle prioritere de vigtigste elementer samt de inputs I havde givet os på faglig klubmøder. Det der den gang var vigtigst for os var fleksibilitet og en faktor på forberedelse, hvilket vi fik, om end faktoren lod noget tilbage at ønske.

Kredsstyrelsen vil i løbet af efteråret og vinteren arbejde med dette, hvilket I vil høre mere om senere.

Efterårsferien.

Vi er varslet ferie i efterårsferien, og for alle, der har være ansat i hele det foregående skoleår, holder vi automatisk ferie på forskud, idet vi kun har optjent 2 dages ferie i det nye ferieår, når vi kommer til efterårsferien.

Er man nyansat i Ishøj Kommune eller ikke været ansat i hele det foregående skoleår, skal man gå forbi sin skoleleder og spørge/aftale om at afholde ferie på forskud for at undgå at risikere løntræk. HR opfordrer i den forbindelse skolelederne til at udvise fleksibilitet.

Kan man ikke dette, skal man undersøge, om man har feriedage på sit feriekort og ellers kontakte a-kassen eller Ishøj Lærerkreds.

OK24 – Lønstigning.

Når oktober lønnen kommer i slutningen af oktober udmøntes den anden af de generelle lønstigninger på 1,74% af de 6,54% fra OK24.

Konkret betyder det, at fx grundlønstrin 31 stiger med 422 kr. om måneden og hertil kommer der også en stigning på de øvrige løndelev samt pensionen.

De øvrige lønstigninger kan læses [her](#). Næste lønstigning er 1. april 2025, hvor almenskoletillægget kommer og en stigning i fritvalgstillægget fra 1,38 % til 1,64 %.

1. apr. 2024	4,00 % som generel lønstigning
1. okt. 2024	1,74 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. apr. 2025	Lønforbedringer for enkeltgrupper (i alt 2 %) – se nedenfor
1. okt. 2025	0,57 % som generel lønstigning inkl. skøn for reguleringsordningen
1. nov. 2025	0,20 % som generel lønstigning, derudover ekstraordinær udmøntning

